



GÜNLÜDÜR  
06.03.2023

Sayı : E-41895835-900-46110  
Konu : 7433 Sayılı Kanun Kapsamında 4/b  
Sözleşmeli Personelin Memur  
Kadrolarına Atanması

### DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere, 26.01.2023 tarihli ve 32085 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair 7433 sayılı Kanun ile Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı emrinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B bendi kapsamında istihdam edilen bazı sözleşmeli personelin memur kadrolarına atanmalarına imkan tanınmıştır.

Anılan Kanunun 2 nci maddesinde; “*Bu fıkranın diğer paragraflarındaki hükümler ile özel kanunlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla, bu Kanuna tâbi kamu idarelerinde Cumhurbaşkanınca belirlenecek pozisyon unvanlarında çalıştırılmak üzere işin geçici olması şartı aranmaksızın sözleşmeli personel istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edilen sözleşmeli personelden **aynı kurumda üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar** bu sürenin bitiminden itibaren **otuz gün içinde talepte bulunmaları hâlinde** buldukları yerde aynı unvanlı memur kadrolarına atanır. Buldukları pozisyon unvanı ile aynı unvanlı memur kadrosu bulunmayanların atanacağı kadrolar Cumhurbaşkanınca belirlenir. Bu personel can güvenliği ve sağlık sebepleri hariç olmak üzere üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Memur kadrolarına atanmalar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar. Bu kapsamda memur kadrolarına atanmaların, sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz. Bu kapsamda memur kadrolarına atanmalarla iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır. Bu kapsamda **sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek ilgili kurumların kadro cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır.** İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi ve teşkilatı belirtilmek suretiyle atama tarihinden itibaren iki ay içinde Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.” hükmüne,*

Yine aynı Kanunun 3 üncü maddesinde; “657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

**GEÇİCİ MADDE 48-** Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;

**a) 28/11/2022 tarihi itibarıyla;**

1) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası,

...

16) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı ve ek 26 ncı maddesi,

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: S9bVK8-hZ0Q0M-4UN6FE-WpwrCy-LD+UksWK Doğrulama Linki: <https://www.turkiye.gov.tr/icisleri-ebys>

...  
uyarınca vizelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren **otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar**; pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, ... bu Kanunun ek 41 inci ve ek 44 üncü maddeleri kapsamındaki unvanlar hariç olmak üzere, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine tabi kurumlar bakımından bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde yer alan bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, diğer kurumlar bakımından bu kurumların kadro cetvellerinde yer alan aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde ise ilgisine göre aynı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize ve ihdas cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına, ...

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren **altmış gün içinde** kurumlarınca atanırlar.

2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 221 inci maddesinin altıncı fıkrası ile geçici 1 inci maddesinin sekizinci fıkrası kapsamında devri yapılan sözleşmeli personel hakkında da birinci fıkra hükümleri uygulanır.

Birinci fıkrada belirtilen mevzuat hükümlerine göre çalışmakta iken 28/11/2022 tarihinde askerlik, doğum, evlat edinme, görevlendirme, ücretsiz izin gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen **başvuru ve atanmaya ilişkin süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.**

...  
**Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.**Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

...  
Birinci fıkranın (a) ve (c) bentleri kapsamında memur kadrolarına atananlar, sözleşmeli personel olarak geçen süreler dahil olmak üzere **dört yıl süreyle başka bir yere atanamazlar.** Dört yıllık sürede, memur kadrosuna atanmadan önce tabi oldukları mevzuata göre yer değiştirme hakkına sahip olanların söz konusu mevzuatta yer alan süre, usul ve şartlarla görev yerleri değiştirilebilir.

...  
Bu maddenin birinci fıkrasının (a), (c) ve (ç) bentleri kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, kadro ve pozisyonlara ilişkin mevzuatın eki cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek aynı cetvelin ilgili bölümlerine eklenmiş ve memur kadrolarına atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

...  
29/11/2022 tarihi ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih arasında hizmete alınan sözleşmeli personelden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenler hakkında ilgisine göre bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihteki hükümleri uygulanır.” hükümlerine yer verilmiştir.

Diğer taraftan, konuyla ilgili olarak 15.02.2023 tarihli ve 32105 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 122 numaralı “**Olağanüstü Hal Kapsamında Kamu Personeline İlişkin Alınan Tedbirlere Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi**”nin 3 üncü maddesi ile 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 48 inci maddesinde yer alan başvuru süreleri **31/3/2023 (bu tarih dahil) tarihine kadar**, atanma süreleri ise **28/4/2023 (bu tarih dahil) tarihine kadar** uzatılmış olup mezkur Resmi Gazete’de yayımlanan 6792 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile de sözleşmeli personelin atanabilecekleri memur kadrosu unvanları tespit edilmiştir.

Söz konusu Kanun ve Kararname hükümleri uyarınca memur kadrolarına atanmaya ilişkin iş ve

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: S9bVK8-hZ0Q0M-4UN6FE-WpwrCy-LD+UksWK Doğrulama Linki: <https://www.turkiye.gov.tr/icisleri-ebys>

işlemlerin kesintisiz, etkin, verimli ve uygulama birliğini sağlayacak şekilde yürütülebilmesini teminen aşağıdaki hususlara yer verilmesi ihtiyacı hasıl olmuştur.

Bu bağlamda, Bakanlığımız merkez teşkilatı birimleri emrinde görev yapmakta olan 4/B sözleşmeli personelin; memur kadrolarına atanma müracaatlarının incelenmesi, uygun bulunmayanların cevaplandırılması ve uygun görülenlere ait atama onaylarına ilişkin iş ve işlemleri, Bakanlığımız Personel Genel Müdürlüğü Kadro Şubesi Müdürlüğü koordinesinde ilgili şube müdürlüklerince, taşra teşkilatında ise ilgili valilikler aracılığıyla gerçekleştirilecektir.

**Bu süreçte, 08.02.2023 tarihli ve 6785 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararıyla olağanüstü hal ilan edilen illerimizde görev yapan personelin, memur kadrolarına atanma taleplerine ilişkin olarak müracaatlarının faks, e-mail, posta yolu veya telefon görüşmesi sonucu tutulacak tutanak ile de ilgili valiliklerce temin edilmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.**

Buna göre **Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı birimleri emrinde;**

1-) **28.11.2022 tarihi itibarıyla** 4/B sözleşmeli personel olarak çalışmakta olup **26.01.2023 tarihi itibarıyla da sözleşmesi halen devam eden** ve 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyıp yasal süresi içerisinde (31/03/2023 tarihi mesai bitimine kadar) yazılı olarak (**olağanüstü hal ilan edilen illerimizde ise yazılı veya diğer temin yöntemleriyle**) başvuruda bulunanların,

2-) **28/11/2022 tarihi itibarıyla veya 28.11.2022 tarihinde çalışmakta olup da 26.01.2023 tarihi itibarıyla** askerlik, doğum, evlat edinme, (kurumlar arası) görevlendirme, ücretsiz izin gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlardan, yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olup memur kadrolarına atanmak için yasal süresi içerisinde (yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren) otuz (30) gün içinde yazılı olarak başvuruda bulunanların,

3-) Anılan Kanununun 2 nci maddesi uyarınca 4/B sözleşmeli personel statüsünde (aynı kurum ve aynı unvanında) asgari **3 yıllık çalışma süresini tamamlayıp** bu sürenin bitiminden itibaren otuz (30) günlük yasal süresi içerisinde talepte bulunanların,

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” başlıklı (A) bendinde yer alan tabloya ilişkin öğrenim durumları itibarıyla tespit edilen memuriyete giriş, derece ve kademeleri esas alınıp, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimler emrine, ekte sözleşmeli unvanına karşılık olarak sınıfı, unvanı ve derecesi belirtilen kadrolara yasal süresi içerisinde (28/04/2023 tarihi mesai bitimine kadar) atamalarının yapılmasını, atama işlemi yapılan personele ait bilgilerin ekte yer alan forma işlenerek (**excel ve pdf formatında**) Personel Genel Müdürlüğü Kadro Şube Müdürlüğüne gönderilmesini, göreve başlama tarihlerinin ise e-İçişleri modülü üzerinden personel sistemine girilmesini önemle rica ederim.

Tayyip Sabri ERDİL  
Bakan a.  
Bakan Yardımcısı

Ek:

- 1- Form
- 2- Uygulama Yazısı
- 3- Unvan Denkliği Cetveli
- 4- Örnek Açıklamalar

Dağıtım:

Gereği:  
81 İL VALİLİĞİNE

Bilgi:  
İşlemler Şube Müdürlüğüne  
Sicil Terfi ve Kıdem Şube Müdürlüğüne

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Doğrulama Kodu: S9bVK8-hZ0Q0M-4UN6FE-WpwrCy-LD+UksWK Doğrulama Linki: <https://www.turkiye.gov.tr/icisleri-ebys>