

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B050PGM0710001-K/
Konu: Kaymakamlık Tezleri

/04/2004

..... VALİLİĞİNE

Son zamanlarda Kaymakam Adaylarının Kaymakam Adayları Yönetmeliğinin 21 inci maddesi gereği stajlarının bir safhası olarak hazırlamak zorunda oldukları "Kaymakamlık Tezleri"nde aşağıda sıralanan olumsuzluk ve noksanlıklara rastlanılmaktadır.

1-İncelenen Tezlerin önemli bir kısmının Türkçe'yi kullanma ve dilbilgisi kurallarına uygunluk açısından fevkalade zayıf olduğu tespit edilmiştir.

Kısa bir süre sonra Kaymakam olarak atanarak bir ilçenin genel yönetim sorumluluğunu üstlenecek olan Adayların, kendilerinden daima resmi yazışmalar başta olmak üzere meslek yaşamları süresince söz ve yazıya dayalı birçok faaliyeti gözetim ve denetim altında bulundurarak Devlet Arşivlerine girecek kayıt ve belgelere sistemlilik ve estetik değer katmalarının beklendiği unutulmamalı, bu yönden yetersizliği olan Adaylar kendilerini yetiştirmelidir.

2-İncelenen birçok Tezin konu yönünden "sıradan" denebilecek; idare yaşamımızda çözüm bekleyen, heyecan yaratıcı ve tartışmalı bir problematiğe cevap arama kaygısından uzak konulardan seçildiği, bu nedenle de "tanımlayıcı" yönü ağır basan, herhangi bir "öneri" getirmeyen ve analitik olmaktan uzak eserler ortaya konduğu tespit edilmiştir.

Oysa, katıldıkları yazılı ve sözlü sınavlarda gösterdikleri başarı ile bilgi ve kapasitelerini ispatlayan Adaylardan, gelecekteki meslek yaşamlarında sergileyecekleri "titizlik" ve "sorumluluk duygusunun" ipuçlarını da gösterecek; nitelikli, doyurucu, her zaman kaynak olarak kullanılacak ve rehber edinilecek eserler ortaya koymaları beklenmektedir.

3- Anılan Yönetmelik Maddesinin üçüncü fıkrasındaki "Kaymakam Adaylığı döneminden önce veya aynı dönem içerisinde başka bir kurumda veya aynı kurumda yüksek lisans programını bitiren ve tezleri kabul edilen Kaymakam Adaylarının tezleri, Kaymakamlık Tezi olarak kabul edilmez" hükmüne rağmen, incelenen bazı tezlerin daha önce Adaylar tarafından hazırlanan veya başkaları tarafından hazırlanarak Üniversitelere veya başka kurumlara sunulan master tezlerinden palyatif bir kısım değişiklikler yapılarak kopyalandığı izlenimi uyandırdığı gözlenmektedir.

"Bilimsel Hırsızlık" (intihal) sayılabilecek belirtilen türden girişimler, etik olmadığı gibi yasalarımıza göre de suç teşkil etmekte olup, bu konuda adayların fevkalade dikkatli olmaları gerekmektedir.

4-Yurtdışı stajlarını master eğitimi olarak sürdüren adayların bir çoğunun hazırladıkları Tezlerin, genellikle mesleki konulardan uzak veya Bakanlığın ihtiyaç duyacağı alanlar dışından seçildiği tespit edilmiştir.

Devletin sınırlı kaynaklarından fedakarlık edilerek sağlanan söz konusu imkan, titiz bir çalışma süreci içerisinde kullanılarak Bakanlığımız ve meslek mensupları açısından yararlanılacak eserlerin üretimine vesile kılınmalıdır.

5- Adayların, tezlerindeki yetersizliklere genellikle "tez hazırlama süresinin kısıtlılığını" mazeret gösterdikleri müşahede edilmektedir. Oysa bir master tezinin hazırlanıp sunulması için ülkemiz üniversitelerinde en çok iki yıl süre öngörüldüğü dikkate alındığında öne sürülen mazeretin geçersiz olduğu açıktır.

.../...

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B050PGM0710001-K/
Konu:

/04/2004

-2-

Anılan Yönetmelik maddesindeki "...Kaymakam Adayları 4 nüsha olarak hazırlayacakları tezlerini, Kaymakam Adaylığı görevine başlayış tarihinden itibaren iki yıl içerisinde Bakanlık Personel Genel Müdürlüğüne vermek zorundadırlar..." hükmü çerçevesinde; daha çok özensizlik ve acelecilikten kaynaklandığı tereddütsüz olan yukarıda sıralanan hususların, halihazırda tamamlanmış ancak henüz sunulmamış olan ve bundan sonra hazırlanacak olan Kaymakamlık Tezleri açısından titizlikle özümserenek çalışmalara yansıtılmasını, yapılan çalışmaların Adayların kadrosunun bulunduğu il Valiliklerince periyodik olarak takip ve kontrol edilmesini, aksine hareket eden Adaylar hakkında aynı Yönetmelik maddesinin "Staj-Rapor değerlendirmesi sonucunda ikinci tezinin başarısız sayıldığı anlaşılanlar, Kaymakam Adaylığından Bakanlığın Merkez veya Taşra Teşkilatında Genel İdare Hizmetleri Sınıfında bir göreve atanırlar" hükmü doğrultusunda işlem yapılacağını,

Bilgi ve gereği ile konunun İliniz Kaymakam Adaylarına tebliğini, **iş bu genelgemizin** bundan sonra İlinizde görev yapacak **her Kaymakam Adayına** başlayışını müteakip tebliğ edilerek tebellüğ belgesinin Adayın İldeki dosyasında hıfzını önemle rica ederim.

M.Celalettin LEKESİZ
Bakan a.
Genel Müdür

DAĞITIM :
81 İl Valiliğine